

Habuk

T.C.
MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
ÜNİVERSİTE SENATO KARAR ÖRNEĞİ

Toplantı Tarihi:10/12/2015

Toplantı Sayısı: 517

KARAR 7. “Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele

Kurulu Yönergesi” taslak metninin görüşülmesi ele alındı.

Yapılan görüşmeler sonucunda;

Üniversitemiz çalışan ve öğrencilerini cinsel taciz ve cinsel saldırıdan korumak için Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele Kurulu oluşturarak bu Kurulun görev ve esaslarının düzenlendiği “Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele Kurulu Yönergesi”nin **Ek-8’de** (3 sayfa) belirtildiği şekilde kabulünün uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

ASLI GİBİDİR

11/12/2015

Nagehan ŞAHİN

Genel Sekreter

EK-8
(3 sayfa)
10/12/2015
512/7

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ
CİNSEL TACİZ VE CİNSEL SALDIRIYLA MÜCADELE KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu Yönergenin amacı; Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi çalışan ve öğrencilerini cinsel taciz ve cinsel saldırıdan korumak için Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele Kurulu oluşturarak bu Kurulun görev ve çalışma esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu Yönerge; Üniversite çalışan ve öğrencilerinin cinsel taciz ve cinsel saldırının mağduru ve/veya faili oldukları bütün durumları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönerge; 2547 sayılı Kanununun 14 ve 53 üncü maddeleri, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun ilgili maddeleri ile Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Cinsel istismar: 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemlerini,
- b) Cinsel saldırı: Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesini,
- c) Cinsel taciz: Kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır veya davranışları,
- ç) İnceleme Komisyonu: Şikayet üzerine Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele Kurulunun değerlendirmeye aldığı olayları inceleyen komisyonu,
- d) Kurul: Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıyla Mücadele Kurulunu (CITSAM),
- e) Rektör: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörünü,
- f) Üniversite: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Cinsel Saldırı ve Cinsel Taciz

Cinsel saldırı

MADDE 5 - (1) Cinsel saldırı, rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir. Cinsel saldırı iki biçimde ortaya çıkabilir:

a) Cinsel birleşme olmadan kişinin vücut dokunulmazlığının ihlali şeklinde gerçekleşir. Bu tür cinsel saldırı örnekleri arasında; durumun özelliklerine göre sarılmak, ellemek, okşamak, dokunmak sayılabilir.

b) Kişinin vücut dokunulmazlığının vücuda cinsel organ veya sair bir cisim sokulmasıyla ihlal edilmesi söz konusudur.

Cinsel taciz

MADDE 6 - (1) Kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini içerir. Olayın gerçekleştiği duruma göre, tek eylem veya ısrarla tekrarlanan eylemler cinsel taciz olarak değerlendirilebilir. Süreklilik önkoşul değildir. Cinsel taciz, taciz niteliğindeki hareketlerin yoğunluğuna ve niteliğine göre;

basit taciz, sürekli taciz ve ağır taciz olmak üzere üçe ayrılır. Aşağıdaki örnekler, sınırlı olmamakla birlikte, cinsel taciz türlerini oluşturabilir:

a) Basit taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, ancak rahatsız edici, isenilmeyen durumları yaratan hareketlerdir. Laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak ve iltifatlarda bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak, kişiyi flört etmeye zorlamak, pornografik materyal ile rahatsız etmek, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak vb. davranışlar bu grupta değerlendirilebilir.

b) Sürekli Taciz: Basit tacizin, uyarılara rağmen birden fazla tekrarlanmasıdır.

c) Ağır Taciz: Tehdit, şantaj, hakaret gibi fiillerle ortaya çıkan ve kişinin davranışlarını denetlemeye, sınırlandırmaya veya rızası olmayan bir kişinin üçüncü bir kişiyle cinsel nitelikli eylemlerde bulunmasına neden olmaya yönelik hareketlerdir. Örneğin, cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin öğrencilik, akademik ya da iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğini, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylemek veya ima yoluyla belirtmek; kişinin cinsel veya duygusal amaçlı gayret ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamını intikam amacıyla zorlaştırmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM CİTSAM'ın Amacı, Üyeleri, Oluşumu ve Görevleri

Kurulun amacı

MADDE 7 - (1) Kurulun amacı; cinsel taciz ve cinsel saldırıdan arındırılmış bir ortam oluşturulması için, cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığın artırılması, bu tür olayların engellenmesi, şikâyet ve iddialar söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizmasının işletilmeye başlamasını sağlamaktır.

Kurulun üyeleri

MADDE 8 - (1) Kurul biri başkan olmak üzere toplam 9 (dokuz) daimi üyeden oluşur.

(2) Üyeler akademik ve idari personel arasından Rektör tarafından atanır. Kurul üyelerinin hukuk, tıp, psikoloji/psikolojik danışmanlık ve rehberlik/felsefe/sosyoloji/sosyal hizmetler gibi beşeri alanlardan olması tercih edilir.

(3) Başkan, Kurul üyeleri arasından Kurul üyeleri tarafından seçilir ve Rektör tarafından atanır.

(4) Kurulda kadın üye sayısı erkek üye sayısından az olamaz. Üyelerin atanmasında toplumsal cinsiyet çalışmaları alanında yayın ya da faaliyetleri bulunan akademik personele öncelik verilir. Tacizle ilgili disiplin cezası almış kişiler Kurul üyeliğine seçilemezler. Kurul üyeliği sırasında cinsel taciz ile ilgili bir disiplin soruşturması açılan kişinin üyeliği, soruşturma tamamlanıncaya kadar askıya alınır. Ceza alması durumunda Kurul üyeliği düşer.

(5) Kurul üyelerinin görev süresi 2 (iki) yıldır. Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Kurulda sürekliliğin ve bilgi/deneyim aktarımının sağlanması için görev süresi biten üyelerden en az biri, bir dönem daha yeniden görevlendirilir.

(6) Üyelik sıfatının ölüm, emeklilik, ayrılma gibi herhangi bir nedenle sona ermesi veya üyeliğin düşmesi halinde, yerine 1 (bir) ay içerisinde aynı usulle ve kalan süreyi tamamlamak üzere yeni bir üye atanır.

(7) Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Kurul Başkanının görevleri

MADDE 9 - (1) Kurul Başkanının görevleri şunlardır:

a) Kurulun görevlerini yerine getirmesi ve düzenli işleyişi için gerekli koordinasyonu sağlar.

b) Kurulun gündemini hazırlayarak üyeleri toplantıya çağırır.
c) Kurulda Rektörlükçe sağlanan görevliler tarafından resmi belge, kayıt, defter, rapor vb. tutulmasını sağlar.

ç) Hakkında inceleme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılmasını ve tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetir.

Kurulun görevleri

MADDE 10 - (1) Kurulun görevleri şunlardır:

- a) Şikayet veya bildirim durumunda tüm iddiaları gündeme alır.
b) Değerlendirmeye aldığı her şikayet durumunda, kendi içinden 3 (üç) kişiden oluşan İnceleme Komisyonu seçer.
c) Kurul, incelenen cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili olarak disiplin soruşturması açılması gerektiren durumu ilgili birime gönderilmek üzere Rektörlüğe bildirir.
ç) Şikayetçilerin mağduriyetini gidermek üzere psikolojik, tıbbi ve hukuki mekanizmaları işletir ve acil durumlarda yetkili kurum ve kuruluşlarla işbirliğine girer.
d) Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılık ve cinsiyet ayrımcılığına karşı farkındalık yaratmak için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaların düzenlenmesini, yayın yapılmasını sağlar ve destekler.
e) Kurul, inceleme süreci ile ilgili ilke ve esasları belirleyerek Senato'ya sunar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

İnceleme Komisyonunun Oluşumu ve Görevleri

İnceleme Komisyonunun oluşumu

MADDE 11 - (1) Kurul tarafından kendi içinden seçilen 3 (üç) üyeden oluşur. Komisyona girecek üyelerin, şikayetçi ve şikayet edilen kişiyle çıkar ilişkisi/çatışması veya ast üst ilişkisi olmaması gerekir. İnceleme Komisyonunda kadın ve erkek temsilci olması şarttır.

İnceleme Komisyonunun görevleri

MADDE 12 - (1) Cinsel taciz, cinsel saldırı ve cinsel istismar iddialarını inceler, değerlendirir ve taraflarla olan görüşme sürecini yürütür.

(2) Bu süreçler sonucunda disiplin soruşturması açılıp açılmaması konusunda rapor hazırlar ve Kurula sunar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

GEÇİCİ MADDE - (1) Yönergenin kabul edildiği tarihten itibaren en geç 30 (otuz) gün içerisinde CİTSAM oluşturulur.

Yürürlük

MADDE 13 - (1) Bu Yönerge Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14 - (1) Bu Yönerge hükümlerini Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü yürütür.